

**Публичный отчет**  
**по работе профсоюзного комитета**  
**за 2022 год**

**Хайдаровой Зили Равиловны**

На учете в профсоюзной организации состоит 30 человек. В профсоюзный актив входят Хайдарова З.Р.- председатель профкома, Фахриева Ирина Ильдусовна., Капленко Светлана Фердинантовна., Бариева Ирина Валентиновна, Тихонов С.В., Шайгарданова Альбина Хависовна.

Профсоюзная организация школы работает по текущему плану, который составлен на полугодие с учетом мероприятий нашего учреждения. Каждая комиссия работает по своему утвержденному плану и выполняет свои функции. В составе нашей первичной организации созданы следующие комиссии:

1. Организационно-массовая комиссия.

В полномочия комиссии входит:

- Вовлечение и организация приёма в профсоюз, выписка и выдача профсоюзных билетов, оформление и ведение учётных карточек;
- Разработка планов работы профсоюзного комитета;
- Работа с письменными заявлениями граждан;
- Ведение делопроизводства, оформление протоколов собраний, заседаний профкома;
- Работа по обучению актива, рядовых членов профсоюза;
- Работа по награждению профсоюзного актива;

2. Комиссия по социальному партнерству или социально-трудовым вопросам, комиссия по защите трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза;

- Участие в разработке проекта коллективного договора;
- Участие в работе по контролю за выполнением коллективного договора;
- Организация работы по регистрации коллективного договора в течении 7 дней в отделе по труду по месту нахождения учреждения образования;
- Подготовка проектов постановлений профкома при рассмотрении вопросов оплаты труда, тарификации, своевременности выплат заработной платы и т.д.;

3. Комиссия по культурно-массовой и спортивной работе: организация культурно-массовой работы среди членов профсоюза:

- проведения вечеров отдыха, профессиональных праздников, чествование юбиляров
- организация спортивно-оздоровительной работы, проведения спартакиад, дней здоровья, конкурсов;
- Организация отдыха детей в дни школьных дней.

4. Комиссия по охране труда

- Контроль над выполнением коллективного договора в части охраны труда;
- Участие в изучении условий труда, соблюдения техники безопасности и подготовка предложений профкому;
- Оказание помощи в проведении мероприятий по предотвращению заболеваний;
- Участие в аттестации рабочих мест;
- Участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5. Комиссия по жилищно-бытовым вопросам.

- Участие в обследовании жилищных условий членов профсоюза;
- Участие в работе по организации учёта нуждающихся в улучшении жилищных условий;

6. Комиссия по пенсионным вопросам и работе с ветеранами

- Осуществление учёта лиц, выходящих на пенсию;
- Оказание содействия в подготовке документов для оформления пенсии по выслуге лет;
- Оказание помощи в оформлении пенсии по старости;
- Осуществление взаимодействия с ветеранами труда, организация поздравления с Днем Учителя.

Профком проводит заседания по вопросам организации праздников, участия в городских мероприятиях, рассмотрения заявлений членов.

Рабочее время определяется «Правилами внутреннего распорядка» школы, учебным расписанием, условиями трудового договора, должностными инструкциями и обязанностями, которые согласованы с председателем профкома.

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников в учреждении является Коллективный договор.

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор ГБОУ «КШП» Калкан» был зарегистрирован в ГБУ ЦЗН г.Набережные Челны 17.05.2023 года .

Оплата и стимулирование труда работников учреждения производится согласно Положения об оплате и стимулировании труда работников «КШП Калкан», утвержденного с учетом мотивированного мнения представительного органа работников.

Данное положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

В штате ГБОУ «КШП »- 30 человек: из них женщин- 26 человек. Воспользовались ; бракосочетание работника- 1; бракосочетание детей;-1 переезд на новое место жительства;- 1 дополнительно оплачиваемыми 3 рабочими днями, за работу без больничного листа- 10 человек; Молодым педагогам доплата к ставке-2 человека; проводы детей в первый класс- 1 человек,

В истекшем году во время выплачивалась заработная плата и отпускные учителям и работникам школы.

. Профсоюзный комитет и администрация школы уделяет большое внимание вопросам безопасности работающих, улучшение условий и охраны труда. Гарантии охраны труда обеспечиваются обязательствами коллективного договора в части его раздела «Охрана труда и здоровья». Определенная работа проводится по оздоровлению работников и их детей..

В коллективном договоре предусмотрены вопросы занятости и развития педработников. В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий проводится аттестация. За 2021 -2022 учебный год было аттестовано 4 работника.

График отпусков на 2022 год был составлен с учетом мнения работников и утвержден за две недели до начала календарного года. Очередные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с графиком отпусков.

Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни без его письменного согласия не производились.

В учреждении создана комиссия по охране труда. Утверждено Положение о комиссии по охране труда, являющееся приложением к Коллективному договору.

На мероприятия по охране труда в 2022 году в смете бюджетного финансирования было предусмотрено средств в размере 73.500 рублей.

Повышение оплаты труда – не менее 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (установлено 4 работникам согласно аттестации рабочих мест по условиям труда).

Для поступающих на работу лиц проводились инструктажи по охране труда, организовывалось обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

Четырем работникам бесплатно выдавалась специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

В 2021 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

Профсоюз оказывает содействие своим сотрудникам в решении социально-бытовых вопросов

За отчетный период команда школы приняла активное участие в первенстве по волейболу, по плаванию заняли 1 место.

Были организованы все праздники, поздравления ветеранов с Днем Учителя, 8 марта. Оказана материальная помощь двум сотрудникам.

В течение отчетного периода 3 сотрудника поправили свое здоровье в санаториях Республики.

В нашей школе дружный, сплоченный коллектив. Активные участники всех городских мероприятий СПО. Руководство школы поддерживает профсоюзную организацию, поэтому социальное партнерство находится на высоком уровне и позволяет сделать жизнь в школе еще интересней.

Только объединившись, мы сумеем преодолеть все наши трудности!